



# Антикоррупционная политика

ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат»

2024год.

## План

1. Основные понятия, применяемые в настоящем положении.
2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.
3. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации.
4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.
5. Антикоррупционная комиссия.
6. Антикоррупционный план деятельности учреждения.
7. «Карта коррупционных рисков»
8. Конфликт интересов.
9. Правила обмена деловыми подарками.

### 1. Основные понятия, применяемые в настоящем положении.

- 1) антикоррупционная политика – деятельность ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат» по антикоррупционной политике, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции;
- 2) антикоррупционная экспертиза правовых актов - деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;
- 3) коррупция - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, занимающие должности в ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат», с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;
- 4) коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;
- 5) коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;
- 6) предупреждение коррупции - деятельность ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;
- 7) субъекты антикоррупционной политики – правоохранительные органы, общественные и иные организации, уполномоченные в пределах своей компетенции осуществлять противодействие коррупции.

### 2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.

Антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат». Определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции.



Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

Утвержденная антикоррупционная политика доводится до сведения всех сотрудников, с ознакомлением под роспись, размещается на сайте учреждения и информационном стенде.

Мониторинг реализации антикоррупционной политики ведет руководитель учреждения.

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ.

Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.

### **3. Основные принципы противодействия коррупции**

Противодействие коррупции в ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат» осуществляется на основе следующих основных принципов:

- 1) Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам;
- 2) Принцип личного примера руководителя;
- 3) Принцип вовлеченности работников;  
Все сотрудники должны обладать информацией о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвовать в формировании антикоррупционных стандартов.
- 4) Принцип ответственности и неотвратимости наказания;
- 5) Принцип постоянного контроля.

### **4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются сотрудники учреждения вне зависимости от должности и выполняемых функций.

В учреждении определен перечень должностей с коррупционными рисками: директор, главный бухгалтер, старшая медицинская сестра, врач-терапевт, медицинская сестра, специалист по кадрам, заведующий хозяйством, заведующий складом, специалист по социальной работе.

В общие обязанности работников входит:

- воздерживаться от совершения и участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или случаях совершения правонарушений.
- сообщать руководителю о возможности возникновения или возникшем у работника конфликте интересов.

Специальные обязанности установлены для лиц с коррупционными рисками и прописаны в должностную инструкцию и трудовой договор каждого сотрудника.



## **Антикоррупционная комиссия**

В ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат» создана антикоррупционная комиссия из числа работников учреждения.

Состав комиссии определен приказом руководителя.

Основные задачи комиссии:

1. Создание в ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат» условий, исключающих коррупцию как явление;
2. Создание благоприятного морального климата, способствующего предоставлению качественных услуг.
3. Выявление возможных причин и условий, ведущих к коррупционным правонарушениям в ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат»;
4. Выработка рекомендаций для практического использования по пресечению и профилактике коррупционных проявлений в деятельности ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат»;
5. Оказание консультационной помощи по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения работников и проживающих в ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат».
6. Взаимодействие с правоохранительными органами в вопросах противодействия коррупции. Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; оказания содействия при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

Руководство учреждения и его сотрудники обязаны оказать поддержку в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать меры по передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

7. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов. Проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и их проектов принимается директором ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат», и директором Государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения Дальнеконстантиновского района» при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах или их проектах коррупциогенных факторов.

Проживающие и работники ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат», вправе обратиться к комиссии по антикоррупционной политике ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат» с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

8. Антикоррупционные образование и пропаганда .

Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат» в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, координируемую и стимулируемую системой государственных заказов, содержанием которой являются просветительская работа в ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-



интернат» по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти.

Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, во взаимодействии с органами местного самоуправления, правоохранительными органами и общественными объединениями.

#### 9. Внедрение антикоррупционных механизмов.

- Проведение совещания с работниками по вопросам антикоррупционной политики в социальной защите.

- Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди работников учреждения и проживающих ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат» по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств.

- Проведение проверок целевого использования средств, выделенных по целевым программам.

- Участие в комплексных проверках ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат» по порядку привлечения внебюджетных средств и их целевому использованию.

- Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности в ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат»:

- Выявление нарушений инструкций и указаний по ведению журналов, книг учета, бюджетной политике и другой документации;

- Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

- Проведение анализа о состоянии работы и мерах по предупреждению коррупционных правонарушений в ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат». Подведение итогов анкетирования проживающих на предмет выявления фактов коррупционных правонарушений и обобщение вопроса на заседании комиссии по реализации стратегии антикоррупционной политики.

- Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат». Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

#### 6. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики.

1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат».

2. План мероприятий разрабатывается на 5 лет. Мероприятия плана по реализации антикоррупционной политики входит в состав годового плана деятельности учреждения.

3. Установлен перечень антикоррупционных направлений и мероприятий, реализуемых учреждением.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Ознакомление работников учреждения с «Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания» (приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 31.12.2013 № 792)
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной



	деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов («телефон доверия» и другое)
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение внутреннего контроля, требованиям антикоррупционной политики учреждения	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: благотворительные пожертвования, спонсорская помощь
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

## 8. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников учреждения является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм.

С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников в учреждении принято Положение о конфликте интересов, с включением в него следующих аспектов:

- цели и задачи положения о конфликте интересов;
- используемые в положении понятия и определения;
- круг лиц, попадающих под действие положения;
- основные принципы управления конфликтом интересов в учреждении;
- порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;

- обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в учреждении положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

#### **9. Правила обмена деловыми подарками.**

Для регламентирования вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в учреждении утверждены правила, определяющие единые для всех сотрудников требования к дарению и принятию деловых подарков.

Главной задачей является поддержание корпоративной культуры, в которой деловые подарки, знаки делового гостеприимства и представительские мероприятия рассматриваются сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости.