

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное учреждение

Арзамасский детский дом-интернат для умственно отсталых детей

607232, г.Арзамас, ул. Молокозаводская, д.76. Тел.: 6-07-35. Тел./факс: 6-08-76. E-mail: ddiguod@soc.arz.nnov.ru

ПРИКАЗ

18.12.2019 г.

№ 01-16/918-О

г.Арзамас

О внесении изменений в локально-нормативные акты

В связи с протестом Арзамасской городской прокуратуры от 10.12.2019 г. № 2-07-19 на Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении «Арзамасский детский дом-интернат для умственно отсталых детей», утвержденное приказом директора ГБУ «Арзамасский ДДИ» № 01-16/724-О от 08.12.2014 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение о порядке предотвращения и (или) урегулировании конфликта интересов в ГБУ «Арзамасский ДДИ» (далее - Положение):

- п.2.1. Раздела 2 Положения «Процедура уведомления работодателя о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения» изложить в следующей редакции:

«2.1. Основной задачей деятельности учреждения по предотвращению и урегулирования конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников учреждения на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может

возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя учреждения) и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работником (представителем) которой он является.

Под личной заинтересованностью работника учреждения понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в т.ч. имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ), и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ними в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, которая влияет или может повлиять на исполнение работником должностных (трудовых) обязанностей.»

- п. 4.1. Раздела 4 Положения «Порядок принятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов» изложить в следующей редакции:

«4.1. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

4.2. Работник обязан уведомить в порядке, определенном руководителем ГБУ «Арзамасский ДДИ», в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

4.3. В течение трех рабочих дней руководитель, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан рассмотреть заявление и принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

4.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.


4.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является работник, осуществляются путем отвода или самоотвода работника в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.6. Непринятие работником, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного работника в соответствии с законодательством Российской Федерации».

2. Начальнику отдела кадров Лелёкиной С.Ю. ознакомить сотрудников учреждения под подпись с Положением о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в ГБУ «Арзамасский ДДИ» в срок до 31.12.2019 года.


3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ГБУ «Арзамасский ДДИ»


Н.Н. Сорокина

С приказом ознакомлена:

Лелёкина С.Ю.


«19» декабря 2019г.