

Приложение 2
к приказу ГБУ «Многопрофильный
центр «Семья»
от 15.04.2016 г. № 644 од

Положение о комиссии по охране труда
в Государственном бюджетном учреждении
«Многопрофильный центр «Семья»

1. Положение о комиссии по охране труда в Государственном бюджетном учреждении «Многопрофильный центр «Семья» (далее – Положение) разработано с целью организации совместных действий работодателя, работников и уполномоченного работниками представительного органа (Совет трудового коллектива) по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников Государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный центр «Семья».

2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда в Государственном бюджетном учреждении «Многопрофильный центр «Семья» (далее – Комиссия).

3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комиссии строится на принципах социального партнерства.

4. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти Нижегородской области в области охраны труда, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства Нижегородской области, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области об охране труда, локальными нормативными актами Учреждения в области охраны труда.

6. Задачами Комиссии являются:

6.1. Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, работников, уполномоченного работниками представительного органа (Совет трудового коллектива) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

6.2. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

6.3. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

6.4. Подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

6.5. Рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступивших особых мнений, а также замечаний и предложений уполномоченного работниками представительного органа (Совета трудового коллектива);

6.6. Содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

7. Функциями Комиссии являются:

7.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, уполномоченного работниками представительного органа (Совета трудового коллектива) с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

7.2. Содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

7.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

7.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

7.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

7.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

7.7 Содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

7.8. Содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

7.9. Содействие работодателю во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

7.10. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

7.11. Подготовка и представление работодателю, уполномоченному работниками представительному органу (Совет трудового коллектива) предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

7.12. Содействовать работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявлении причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

8. Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

8.1. Запрашивать информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

8.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей) по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

8.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии начальников отделов и заведующих отделениями и иных работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

8.4. Вносить предложения о стимулировании работников за активное участие в разработке и реализации мер по улучшению условий и охраны труда;

8.5. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий

труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

9. Состав Комиссии утверждается приказом директора.

10. Численность членов Комиссии составляет восемь человек.

11. Председателем Комиссии является директор, заместителем председателя Комиссии является заместитель директора, секретарем Комиссии – специалист по охране труда.

12. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым планом работы, который утверждается председателем Комиссии.

13. Члены Комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

14. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается приказом директора.