

Государственное бюджетное учреждение
«Многопрофильный центр «Семья»

ПРИКАЗ

г. Городец

01.12.2025

№ 245609

Об утверждении Положения
о порядке выявления и урегулирования конфликта интересов
в Государственном бюджетном учреждении «Многопрофильный центр
«Семья»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Законом Нижегородской области от 07.03.2008 № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области», письмом Министерства социальной политики Нижегородской области от 14.11.2025 № Сл-529-1034025/25 «О предоставлении информации», во исполнение пункта 3.1. поручения Губернатора Нижегородской области от 05.10.2025 № Сл-0010891303/25 и в целях повышения эффективности деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Государственном бюджетном учреждении «Многопрофильный центр «Семья» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить:

1.1. Положение о порядке выявления и урегулирования конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении «Многопрофильный центр «Семья» (далее – Положение, Учреждение соответственно) (Приложение 1);

1.2. Форму «Профиль работника учреждения» (Приложение 2);

1.3. Форму «Декларация о наличии/отсутствии конфликта интересов» (Приложение 3).

2. Верхоглядовой Г.Н., юрисконсульту отдела правового, кадрового и хозяйственного обеспечения в срок до 31.12.2025:

2.1. Сформировать «профиль работника учреждения» на работников Учреждения по установленной форме;

2.2. Организовать ознакомление сотрудников Учреждения с настоящим приказом под роспись;

2.3. Информировать по системе электронного документооборота (СЭДО) министерство социальной политики Нижегородской области о

случаях конфликтов интересов, возникших в Учреждении, и о принятых мерах по их урегулированию ежегодно один раз в полугодие до 1 апреля, до 1 ноября;

2.4. Внести изменения в локальные акты Учреждения.

3. Комиссаровой Ю.П., начальнику отдела правового, кадрового и хозяйственного обеспечения:

3.1. Организовать работу по оформлению согласий работников на обработку персональных данных в рамках осуществления антикоррупционной политики Учреждения;

3.2. Организовать использование в работе разработанной прокуратурой Нижегородской области Памятки «Увольнение в связи с утратой доверия за совершение коррупционных правонарушений».

4. Приказ Учреждения от 30.05.2023 № 72од «Об утверждении Положения о конфликте интересов Государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный центр «Семья», приказ Учреждения от 30.05.2023 № 74од «О создании комиссии по урегулированию конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении «Многопрофильный центр «Семья» признать утратившими силу.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Т.В. Сметанина

Положение
о порядке выявления и урегулирования конфликта интересов
в государственном бюджетном учреждении «Многопрофильный центр
«Семья»

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный центр «Семья» (далее – учреждение) в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Ознакомление гражданина, поступающего на работу в учреждение, с настоящим Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2.1. Ознакомление работников с настоящим Положением производится в течение 1 месяца со дня его утверждения.

1.3. Настоящее Положение направлено на недопущение причинения имущественного (материального) ущерба учреждению или ущерба его деловой репутации при обязательном соблюдении прав граждан на труд и использование своих способностей для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников учреждения за исключением работников, занятых выполнением функций обслуживания, не имеющие прямого отношения к рабочему процессу (дворники, уборщики служебных помещений, водители автомобиля, диспетчеры, сторожа-вахтеры, рабочие по комплексному обслуживанию зданий, слесари-сантехники, слесари-электрики по ремонту электрооборудования, механики, буфетчики, кастелянша, специалист по охране труда, специалист по пожарной безопасности, специалист по гражданской обороне, и т.д.).

1.5. Обязанность работников предоставлять информацию в целях противодействия коррупции устанавливается антикоррупционной политикой учреждения.

1.6. Для целей настоящего Положения используются понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность», установленные частями 1 и 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Раздел 2. Основные задачи в сфере урегулирования конфликта интересов и способы выявления конфликта интересов

2.1. Основные задачи учреждения в сфере урегулирования конфликта интересов:

- выявление ситуаций, по причине которых возникает или может возникнуть конфликт интересов, а также предотвращение возникновения данных ситуаций;
- непрерывный мониторинг сфер деятельности, в которых может возникнуть конфликт интересов;
- ограничение влияния личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения;
- обучение сотрудников в целях верного определения ими последствий от своих действий;
- выбор оптимального способа разрешения конфликта интересов в соответствии с пунктом 6.4. настоящего Положения;
- контроль результатов запланированных и проведённых мероприятий по урегулированию конфликта интересов;
- затруднение осуществления или сокрытия уже имевших место коррупционных правонарушений.

2.2. Выявление конфликта интересов может включать:

- самостоятельное выявление ситуаций конфликта интересов ответственным за предупреждение коррупции в учреждении (раздел 4 настоящего Положения);
- сообщение работником наличия у него определенных (личных) интересов (раздел 5 настоящего Положения).

Раздел 3. Формирование «профиля работника»

3.1. Должностное лицо, на которое приказом Учреждения возложена ответственность за противодействие коррупции в Учреждении (далее – ответственный; ответственный за профилактику коррупции) с момента приема на работу работника осуществляет формирование «профиля работника» по утвержденной форме в целях проведения профилактических мероприятий по выявлению личной заинтересованности.

3.2. В «профиль работника» включается информация:

- о самом работнике;
- о его предыдущих местах работы, занятости;
- о ведении предпринимательской деятельности;
- о его доле в уставных капиталах обществ, принадлежащих ему ценных бумагах;
- о его близких родственниках (ФИО, ИНН, степень родства, место работы);
- в отдельный раздел включается перечень организаций, по которым у работника выявлена личная заинтересованность.

3.3. Источниками информации для формирования «профиля работника» являются:

- декларация, указанная в пункте 5.2 настоящего Положения;
- трудовая книжка;

- уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- социальные сети;
- официальные письма;
- акты проверок;
- реестр контрактов;
- материалы личного приема, звонков на «горячие линии», обращений на специальные электронные почтовые ящики, разделы официального сайта.

3.4. Формирование «профиля работника» и сбор иных сведений о работнике проводится с учетом требований законодательства о защите персональных данных.

Раздел 4. Самостоятельное выявление ситуаций конфликта интересов

4.1. Ответственный за профилактику коррупции проводит анализ сведений о всех работниках Учреждения на наличие фактов возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов:

- в случае наличия близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с другими работниками Учреждения;
- при осуществлении работником предпринимательской деятельности;
- при работе по совместительству (внешнему или внутреннему).

4.2. Анализ сведений может проводиться ответственным посредством сопоставления информации, хранящейся в личных делах всех работников, «профиле работника», декларациях, со сведениями, содержащимися в различных государственных и коммерческих базах данных, в том числе:

- интернет-сервисе ФНС России <https://egrul.nalog.ru/>, позволяющем бесплатно получить содержащиеся в ЕГРЮЛ/ЕГРИП сведения о конкретном юридическом лице (индивидуальном предпринимателе) в форме электронного документа ЕГРЮЛ и ЕГРИП;
- интернет-сервисе ФНС России <https://pb.nalog.ru/> «Прозрачный бизнес», в том числе предоставляющим сведения о физических лицах, являющихся руководителями нескольких юридических лиц и/или являющихся учредителями (участниками) нескольких юридических лиц.

Раздел 5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения

5.1. Работником учреждения раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

5.2. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов работником учреждения представляется ответственному по профилактике коррупции в виде Декларации о наличии/отсутствии конфликта интересов по утвержденной форме в следующих случаях:

5.2.1. При приеме на работу.

5.2.2. При назначении на новую должность.

5.2.3. По инициативе работника.

5.2.4. Ежегодно до 10 февраля.

5.3. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.4. В случае возникновения у работника личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, данный работник сообщает об указанном факте руководителю учреждения в письменной форме путем подачи соответствующего уведомления.

Раздел 6. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов (или возможности его возникновения)

6.1. Ответственный по результатам анализа сведений о работниках в случае выявления конфликта интересов или возможности его возникновения незамедлительно информирует руководителя учреждения.

6.2. Руководитель учреждения рассматривает информацию ответственного о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для учреждения рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

6.3. Рассмотрение и анализ информации о конфликте интересов осуществляется руководителем учреждения и ответственным конфиденциально.

6.4. Формы урегулирования конфликта интересов:

6.4.1. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы.

6.4.2. Добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

6.4.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.

6.4.4. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.4.5. Отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации.

6.4.6. Увольнение работника, не принявшего меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (применимо к определенным категориям работников).

6.4.7. Иные формы разрешения конфликта интересов (по письменной договоренности учреждения и работника учреждения).

6.5. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам учреждения.

Раздел 7. Обязанности работника учреждения

7.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник организации обязан:

7.1.2. Руководствоваться интересами организации без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

7.1.3. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

7.1.4. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

7.1.5. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Раздел 8. Информирование учредителя

8.1. Руководитель учреждения обязан информировать министерство социальной политики Нижегородской области о возникших в учреждении ситуациях конфликта интересов и принятых мерах раз в полугодие (до 1 ноября, до 1 апреля).

--	--	--	--

2. Участие работника в коммерческих и некоммерческих организациях
(ИНН _____)

Участие в коммерческих организациях			Участие в некоммерческих организациях		
Статус аффилированного лица, полное наименование, ИНН, юридический и фактический адрес организации	Основной вид деятельности	Доля участия (%)	Статус аффилированного лица, полное наименование, ИНН, юридический и фактический адрес организации	Основной вид деятельности	Доля участия (%)

3. Наличие акций у работника

№ п/п	Наименование и организационно-правовая форма организации, юридический и фактический адрес	Доля участия (%)	Примечание

4. Сведения о близких родственниках/свойственниках работника

Степень родства	Фамилия, имя, отчество	Число, месяц, год и место рождения	ИНН (при наличии сведений)	Место работы, в том числе по внешнему совместительству (с указанием наименования, ИНН, юридического и фактического адреса организации)	Должность (профессия)

5. Участие близких родственников/свойственников работника в коммерческих и некоммерческих организациях

Участие в коммерческих организациях			Участие в некоммерческих организациях		
Статус аффилированного лица, полное наименование, ИНН, юридический и фактический адрес организации	Основной вид деятельности	ФИО родственника, ИНН, доля участия (%)	Статус аффилированного лица, полное наименование, ИНН, юридический и фактический адрес организации	Основной вид деятельности	ФИО родственника, ИНН, доля участия (%)

Профиль составлен:

Профиль актуализирован:

Приложение 3
к приказу ГБУ «Многопрофильный центр
«Семья»
от 01.11.2015 № 45600

ДЕКЛАРАЦИЯ
о наличии/отсутствии конфликта интересов

Фамилия, имя, отчество
Должность (планируемая должность)
Дата трудоустройства
ИНН

1. Сведения о близких родственниках /свойственниках¹, работающих в том же учреждении или каком-либо исполнительном органе Нижегородской области:

«ДА»	«НЕТ»

отметьте актуальный вариант любым знаком

Если выбран вариант «ДА», укажите следующие сведения:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Степень родства / свойства	Должность в учреждении или исполнительном органе	Наличие доли в уставном капитале коммерческой или некоммерческой организации	Наименование организации	ИНН организации
1.							
2.							

2. Сведения об иных близких родственниках / свойственниках:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Степень родства / свойства	Наименование организации, ИНН	Должность	Наличие доли в уставном капитале коммерческой или некоммерческой организации	Наименование организации	ИНН организации
1.								
2.								
3.								
4.								

¹ К близким родственникам/свойственникам относятся: родители, супруги, дети, братья, сёстры / братья, сёстры, родители, дети супругов и супруги детей.

3. Сведения об участии в предпринимательской деятельности:

«ДА»	«НЕТ»
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

отметьте актуальный вариант любым знаком

Если выбран вариант «ДА», укажите следующие сведения:

Статус ²	Наименование организации	ИНН организации	Основные виды деятельности (кратко)	Наличие коммерческих связей с учреждением

4. Сведения об осуществлении оплачиваемой работы по совместительству либо гражданско-правовому договору:

«ДА»	«НЕТ»
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

отметьте актуальный вариант любым знаком

Если выбран вариант «ДА», укажите следующие сведения:

Вид совместительства ³ , договора	Наименование организации	ИНН организации	Должность	Дата начала работы

5. Сведения о наличии ценных бумаг:

«ДА»	«НЕТ»
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

отметьте актуальный вариант любым знаком

Если выбран вариант «ДА», укажите следующие сведения:

5.1. Акции и иное участие в коммерческих организациях и фондах

№ п/п	Наименование и организационно-правовая форма организации ⁴	Местонахождение организации (адрес)	Доля участия ⁵
1.			
2.			

² Индивидуальный предприниматель (ИП), самозанятый, учредитель, руководитель

³ Внешнее, внутреннее.

⁴ Указываются полное или сокращенное официальное наименование организации и ее организационно-правовая форма (акционерное общество, общество с ограниченной ответственностью, товарищество, производственный кооператив, фонд и другие).

⁵ Доля участия выражается в процентах от уставного капитала. Для акционерных обществ указываются также номинальная стоимость и количество акций.

5.2. Иные ценные бумаги

№ п/п	Вид ценной бумаги ⁶	Лицо, выпустившее ценную бумагу	Общее количество
1.			
2.			

Примечание:

1. Сведения указываются по состоянию на дату заполнения декларации.
2. Декларация заполняется «от руки» либо с использованием компьютерной техники.
3. При необходимости отображения большего количества информации прикладываются дополнительные листы с соответствующими таблицами.

Приложение на _____ листах

_____ (дата заполнения)

_____ (подпись)

⁶ Указываются все ценные бумаги по видам (облигации, векселя и другие), за исключением акций, указанных в подразделе 5.1.