

Государственное бюджетное учреждение  
«Многопрофильный центр «Семья»

**ПРИКАЗ**

г. Городец

13.01.2026

№ 30500

Об утверждении карты коррупционных рисков Государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный центр «Семья»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Законом Нижегородской области от 07.03.2008 № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области», во исполнение Приказов ГБУ «Многопрофильный центр «Семья» от 30.05.2023 № 42од «Об утверждении антикоррупционной политики Государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный центр «Семья», от 06.12.2025 № 2887од «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении «Многопрофильный центр «Семья» на 2026 год» и в целях повышения эффективности деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Государственном бюджетном учреждении «Многопрофильный центр «Семья» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Карту коррупционных рисков Государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный центр «Семья» (Приложение).
2. Приказ Государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный центр «Семья» от 17.12.2024 г. № 2092од «Об утверждении карты коррупционных рисков» считать утратившим силу.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Т.В. Сметанина

Приложение  
к приказу ГБУ «Многопрофильный  
центр «Семья»  
от « 13 » окт 2026 г. № 30609

Карта коррупционных рисков  
Государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный центр «Семья»

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке
<b>1. Функции, связанные с основной деятельностью учреждения</b>					
1.1.	Оказание услуг	1. Требование от получателей социальных услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг 2. Необоснованная выдача документации вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение 3. Сговор с получателем социальных услуг с целью получения материального обогащения, недвижимости и иных материальных благ	Директор, начальники отделов, заведующие отделениями, специалисты по социальной работе, социальные работники и медицинские работники, психологи, специалисты по работе с семьей, помощники по уходу	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	1. Внутренний контроль за исполнением работниками должностных обязанностей, основанный на механизме проверочных мероприятий 2. Контроль за оформлением документации 3. Проведение разъяснительной работы с работниками о мерах ответственности 4. Перераспределение участков обслуживания (ротация)
<b>2. Трудовые отношения</b>					
2.1.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ, (протекционизм, семейственность и др.) при оформлении на работу	Директор, работники отдела правового, кадрового и хозяйственного обеспечения, заведующие отделениями	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.2.	Оплата труда работников	1. Оплата рабочего времени не в полном объеме 2. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник	Директор, главный бухгалтер, начальники отделов, заведующие отделениями,	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	1. Внутренний контроль за исполнением работниками должностных обязанностей, основанный на механизме

		фактически отсутствовал на рабочем месте	работники бухгалтерии, отвечающие за начисление заработной платы	вред	проверочных мероприятий 2. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3. Закупочная деятельность для нужд учреждения					
3.1.	Определение предмета и цены закупки	<p>1. В одной закупке объединяются разнородные товары, работы, услуги, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа конкретного поставщика, аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение</p> <p>2. Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что он может быть приобретен только у одного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение;</p> <p>3. Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостаточен для добросовестного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение</p>	Директор, заместитель директора, работники отдела осуществления закупок и материального обеспечения	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	<p>1. Установлен запрет на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг</p> <p>2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции</p> <p>3. Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки</p>
3.2.	Оценка заявок и выбор поставщика	<p>1. Отклонение всех заявок с проведением повторной закупки. Сведения о поступивших заявках передаются «своему» исполнителю и помогают ему выиграть повторную закупку</p> <p>2. Признание несоответствующей требованиям заявки участника аукциона, предложившего самую низкую цену. Победителем признается участник, предложивший почти самую низкую цену, которая по</p>	Директор, заместитель директора, работники отдела осуществления закупок и материального обеспечения	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	<p>1. Требование согласования решения о заключении договора с участником, чья заявка была единственной признанной соответствующей требованиям (для конкурентной закупки)</p> <p>2. Установление требования согласования для случаев, когда соответствующими требованиями документации о закупке признаются заявки нескольких участников, с признаками аффилированности между</p>

		<p>существу является достаточно высокой</p> <p>3. Закупка у «своего» исполнителя с необоснованным отклонением остальных заявок</p> <p>4. Закупка у «своего» исполнителя при сговоре с другими участниками</p> <p>5. Завышение стоимости закупки за счет привлечения посредников</p>			<p>собой</p> <p>3. Наличие перечня оснований, когда может проводиться закупка у единственного поставщика</p> <p>4. Недопущение осуществления закупки у перекупщика, а не у реального поставщика (в случае закупки у единственного поставщика)</p>
<b>4. Распоряжение бюджетными средствами и имуществом учреждения</b>					
4.1.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Директор, главный бухгалтер	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред.	<p>1. Обеспечение коллегиального принятия решений</p> <p>2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении и мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<b>5. Иные коррупционные риски</b>					
5.1.	Передача информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если она не подлежит официальному распространению	Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению.	Заведующие отделениями, социальные работники, медицинские работники, специалисты по социальной работе, специалисты по работе с семьей, помощники по уходу	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	<p>1. Ограничение доступа в ИС учреждения с персональными данными получателей социальных услуг</p> <p>2. Персональная ответственность за распространение конфиденциальной информации</p>