

Утверждено
Приказом директора
ГБУ «ЦСПСД
Большемурашкинского района»
№ 154 от 01 ноября 2016 г.

Положение
о выплатах стимулирующего характера
работникам государственного бюджетного учреждения «Центр
социальной помощи семье и детям Большемурашкинского района»
(далее – Организация социального обслуживания)
(далее - Положение)

1. Настоящее Положение разработано во исполнение Положения об оплате труда работников ГБУ «ЦСПСД Большемурашкинского района», утвержденного приказом директора ГБУ «ЦСПСД Большемурашкинского района» № 155 от 01.1.2016 г., на основании Положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 467, в целях единого подхода по установлению выплат стимулирующего характера работникам ГБУ «ЦСПСД Большемурашкинского района».

2. Выплаты стимулирующего характера работникам Организации социального обслуживания направлены на повышение эффективности деятельности Организации социального обслуживания, посредством увеличения заинтересованности работников Организации социального обслуживания в результатах своего труда, в качественном и своевременном выполнении своих должностных обязанностей и устанавливаются на основании решения принятого на заседании Балансовой комиссии (далее - Балансовая комиссия).

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются либо в абсолютном размере, либо в процентном соотношении к должностным окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ, и осуществляются за счет средств областного бюджета, а так же средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Организации социального обслуживания.

4. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в Организации социального обслуживания, утвержденным приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230, работникам Организации социального обслуживания устанавливаются следующие выплаты:

- выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - выплата за стаж непрерывной работы);
- выплата за качество выполняемых работ;
- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается в размере от 20 до 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы работников за продолжительность непрерывной работы в организациях социального обслуживания, определенную в соответствии с Порядком исчисления непрерывного трудового стажа (приложение 3 к настоящему Положению):

Таблица 1

Категории работников	Основание повышения	Размер выплаты
Все работники организаций социального обслуживания	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 3 лет	20
	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 5 лет	30

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работнику Организации социального обслуживания приказом директора Учреждения, на основании протокола заседания тарификационной комиссии, и осуществляются ежемесячно за счет средств, предусмотренных на указанные цели фондом оплаты труда Организации социального обслуживания.

Размер выплаты за стаж непрерывной работы подлежит пересмотру при увеличении продолжительности стажа непрерывной работы.

6. При определении размеров выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы учитываются показатели эффективности работы и критерии оценки деятельности работников Организации социального обслуживания (приложение № 1,2,3,4,5,6,7,8,9)

Выплата за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам Организации социального обслуживания ежеквартально (по итогам работы за отчетный квартал-на квартал, следующий за отчетным) и осуществляется ежемесячно является обязательной при условии соблюдения работником качества предоставляемых услуг.

Отчетным кварталом является квартал, предшествующий дню заседания Балансовой комиссии.

Выплаты за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются приказом директора Организации социального обслуживания на основании решения, принятого на заседании Балансовой комиссии, и выплачиваются в полном объеме от установленных приказом размеров, при наличии экономии фонда оплаты труда Организации социального обслуживания, включая средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

7. В соответствии с Положением об оплате труда работников Организации социального обслуживания, работникам устанавливаются премиальные выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами, профессиональными праздниками, при условии выполнения показателей эффективности работы (приложение к настоящему Положению).

Оценка показателей эффективности работы осуществляется Балансовой комиссией ежеквартально.

Премиальные выплаты в связи с юбилейными и праздничными

датами, профессиональными праздниками устанавливаются работникам Организации социального обслуживания:

- в IV квартале 2016 года- по итогам работы за 9 месяцев 2016 года;

Начиная с 2017 года – по итогам работы за отчетный квартал – на квартал, следующий за отчетным.

7.1. Юбилейными датами для работников Организации социального обслуживания считаются 50 лет, 60 лет.

Максимальный размер премиальной выплаты в связи с юбилейной датой – 100 % от должностного оклада, ставки заработной платы.

Премиальная выплата в связи с юбилейной датой не выплачивается работникам Организации социального обслуживания, проработавших в занимаемой должности менее двух месяцев.

Премиальная выплата в связи с юбилейной датой работникам Организации социального обслуживания устанавливаются приказом директора, и осуществляется за счет экономии по фонду оплаты труда Организации социального обслуживания, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

7.2. Праздничными датами являются даты, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации.

Профессиональным праздником в системе социальной защиты населения считается День социального работника.

Информация о возможности премиальных выплат в связи с праздничными датами и профессиональными праздниками доводится директорам Организации социального обслуживания путем направления письма Министерства.

Размер премиальных выплат в связи с праздничными датами и профессиональными праздниками определяется исходя из суммы экономии фонда оплаты труда Организации социального обслуживания, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При этом абсолютные или относительные размеры выплаты директору Организации социального обслуживания и работникам

Организации социального обслуживания должны быть одинаковыми (при условии выполнения директором Организации социального обслуживания работниками Организации социального обслуживания установленных показателей эффективности работы).

В случае невыполнения работниками показателей эффективности работы премиальные выплаты в связи с праздничными датами и профессиональными праздниками датами и профессиональными праздниками ему не устанавливаются.

8. Выплаты стимулирующего характера работникам Организации социального обслуживания не устанавливаются, либо устанавливаются не в полном объеме (частично) в следующих случаях, имевших место в отчетном квартале:

- нарушение трудовой, исполнительской дисциплины;
- наличия действующего дисциплинарного взыскания.

Решение, с какого вида выплат и в каком объеме осуществляется снижение ее размера (за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты) принимает Балансовая комиссия.

9. Вновь принятым работникам Организации социального обслуживания размеры выплат стимулирующего характера (за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты, премиальные выплаты по итогам работы) устанавливаются пропорционально отработанному времени в данном Организации социального обслуживания в отчетном квартале.
