

ПЛАН
мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в ГБУ «Чкаловский дом-интернат»
на 2019-2020 годы (далее – Учреждения)

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат
1. Совершенствование нормативной базы в сфере противодействия коррупции				
1.	Разработка и утверждение локальных актов в сфере противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Юрисконсульт	Формирование нормативной базы по вопросам противодействия коррупции
2.	Актуализация локальных актов Учреждения в целях приведения в соответствие с изменениями законодательства Российской Федерации и Нижегородской области в сфере противодействия коррупции.	В течение срока действия плана	Юрисконсульт	Приведение локальных актов в соответствие с действующим законодательством
2. Совершенствование взаимодействия с получателями социальных услуг и работниками по вопросам противодействия коррупции				
1.	<p>Организация учета обращений граждан о коррупционных и иных неправомерных действиях работников Учреждения, поступающих посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - личного приёма директора Учреждения; - письменных обращений; 	В течение срока действия плана	<p>Директор Юрисконсульт</p>	Обеспечение возможности для граждан сообщать о фактах коррупции. Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции

	- обращений, направленных через официальный сайт Учреждения			
2.	Проведение анализа результатов работы с обращениями граждан, содержащими сведения о коррупционных правонарушениях и иных неправомерных действиях работников Учреждений, а также причин и условий, способствующих возникновению данных обращений	В течение срока действия плана	Директор Юрисконсульт	Повышение эффективности работы с обращениями граждан, содержащими сведения о фактах коррупции
3.	Организация работы по привлечению Общественного совета по независимой оценке качества услуг ГБУ «Чкаловский дом-интернат» к антикоррупционной деятельности.	В течение срока действия плана	Директор Юрисконсульт	Обеспечение взаимодействия с общественными организациями по вопросам противодействия коррупции
3.Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения директором Учреждения правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.	Принятие мер по соблюдению работниками Учреждения положения Кодекса этики и служебного поведения работников.	Постоянно	Директор	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
2.	Организация и проведение работы по исключению конфликта интересов (работа по выявлению аффилированных связей)	В течение срока действия плана	Директор Юрисконсульт	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
3.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений	По мере поступления уведомлений	Директор Юрисконсульт	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
4.	Обеспечение возможности размещения физическим и юридическим лицами на официальном сайте	Постоянно	Директор, Администратор сайта	Создание условий для своевременного принятия мер

	Учреждения информации (жалоб) о ставших им известными фактах коррупции		Учреждения	антикоррупционного характера, выявление и пресечение коррупционных правонарушений
4.Иные мероприятия по вопросам противодействия коррупции				
1.	Обеспечение информационного наполнения специализированного раздела официального сайта Учреждения «Противодействие коррупции» по вопросам реализации антикоррупционной политики и поддержание его в актуальном состоянии	Постоянно	Директор Учреждения, Администратор сайта	Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции
2.	Регулярная актуализация информации по вопросу противодействия коррупции, размещаемой на стенде в здании Учреждения	Постоянно	Директор Учреждения, Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Администратор сайта Учреждения	Повышение эффективности антикоррупционных мер в Учреждении
3.	Осуществление контроля за исполнением настоящего плана и представление вышестоящей организации отчета о ходе его реализации и предложений по совершенствованию деятельности по противодействию коррупции в Учреждении.	Декабрь 2017 года Декабрь 2018 года	Директор Учреждения	