

Утверждаю:
Директор ГБУ «Ардатовский
дом-интернат»
М.А. Хренова
21 декабря 2023 г.



**План мероприятий
по противодействию коррупции
в Государственном бюджетном учреждении
«Ардатовский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
на 2024 год**

Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный исполнитель
<i>1. Совершенствование правовых основ, установленных в целях противодействия коррупции, и организационных мер, направленных на противодействие коррупции в Учреждении, выявление и устранение коррупционных рисков</i>		
1.1 Разработка проектов нормативных правовых актов в Учреждении в целях реализации требований законодательства о противодействии коррупции	по мере необходимости	Хренова М.А.
1.2 Размещение проектов нормативных правовых актов на официальном сайте Государственного бюджетного учреждения «Ардатовский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее – Учреждение) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет для обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы	на постоянной основе	Солнышкина Ю.И.
1.3 Разработка, утверждение и реализация планов мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении	на постоянной основе	Хренова М.А.
1.4 Составление отчета о реализации мер антикоррупционной политики	Ежегодно, не позднее 20 декабря отчетного года	Хренова М.А.

(за отчетный год)		
1.5 Разработка, утверждение и актуализация административных регламентов предоставления социальных услуг	по мере необходимости	Хренова М.А.
1.6 Актуализация карт коррупционных рисков и мер по их минимизации	на постоянной основе	Балабанова Л.В.
1.7 Проверка использования Учреждением (горячая линия, телефон доверия, электронная почта), по которым граждане могут, сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также практики рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования	на постоянной основе	Балабанова Л.В.
2. Повышение эффективности противодействия коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики Учреждения		
2.1 Участие сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	ежегодно	Ершова Н.В.
2.2 Информирование лиц, поступающих на работу в Учреждение, о положениях действующего законодательства о противодействии коррупции, Приказах Учреждения по данному направлению	на постоянной основе	Ершова Н.В.
2.3 Анализ соблюдения сотрудниками Учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению	на постоянной основе	Хренова М.А.

коррупционных правонарушений		
2.4 Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники Учреждения	на постоянной основе	Хренова М.А.
2.5 Применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	при наличии оснований	Хренова М.А.
3. Реализация антикоррупционной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения, в финансово-бюджетной сфере		
3.1 Оказание методической помощи членам единой закупочной комиссии Учреждения по вопросам осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения	на постоянной основе	Халявина Т.В.
3.2 Участие сотрудников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	ежегодно	Ершова Н.В.
3.3 Организация проведения в Учреждении работы, направленной на выявление личной заинтересованности сотрудников при осуществлении таких закупок, в рамках в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере	ежегодно	Хренова М.А.

<p>закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>		
<p>4. Обеспечение прозрачности деятельности Учреждения</p>		
<p>4.1. Функционирование в Учреждении горячей линии, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции в Учреждении, причинах и условиях, способствующих их совершению</p>	<p>на постоянной основе</p>	<p>Хренова М.А.</p>
<p>4.2 Информационное наполнение и актуализация раздела "Противодействие коррупции" официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет</p>	<p>на постоянной основе</p>	<p>Халявина Т.В. Солнышкина Ю.И. Балабанова Л.В. Ершова Н.В.</p>