

**Государственное
бюджетное учреждение
«Ардатовский дом – интернат
для престарелых и инвалидов»**

П Р И К А З

15.06.2021

р.п. Ардатов

№ 117

Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции
Государственного бюджетного учреждения «Ардатовский дом-
интернат для престарелых и инвалидов»
на 2021- 2023 годы

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Нижегородской области от 7 марта 2008 года № 20-з «О противодействии коррупции в Нижегородской области»,
п р и к а з ы в а ю:




1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции Государственного бюджетного учреждения «Ардатовский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее План противодействия коррупции) (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



М.А. Хренова

С приказом сотрудник ознакомлен:

№ п/п	ФИО	Должность	Подпись, дата
1.	Ершова Т.В.	инспектор по кадрам	 15.06.2021
2.	Барбашов И.В.	администратор	 15.06.21
3	Халевица Т.В.	главный бухгалтер	 15.06.21

УТВЕРЖДЕНО
приказом
директора ГБУ «Ардатовский
дом-интернат»
№ 114
от « 15 » июня 2021 г.

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции Государственного бюджетного
учреждения «Ардатовский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
на 2021- 2023 годы

№	мероприятия	срок выполнения	исполнители	результат	Контроль за выполнением (ответственный)
1	2	3	4	5	6

Конкретизация механизмов урегулирования конфликта интересов сотрудников, обеспечение соблюдения ими правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение

1.	Направление информации для размещения на сайте ГБУ «Ардатовский дом-интернат» (далее Учреждение) информации о порядке работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), времени проведения заседаний, их тематике, принятых решениях	постоянно, при наличии информации, подлежащей опубликованию	Балабанова Л.В.	Доступность, открытость информации, укрепление доверия граждан к деятельности Учреждения	Хренова М.А.
2.	Размещение на информационных стендах сведений о работе Комиссии, нормативных правовых актов, регламентирующих работу Комиссии, другой информации по	постоянно	Балабанова Л.В.	Обеспечение эффективного функционирования системы массового информирования населения по вопросам противодействия коррупции	Хренова М.А.

	профилактике коррупции и иных правонарушений				
3.	Обеспечение соблюдения сотрудниками Учреждения общих принципов служебного поведения в соответствии с Кодексом служебной этики сотрудников Учреждения	постоянно	Халявина Т.В. Балабанова Л.В.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Хренова М.А.
4.	Взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающимися вопросами противодействия коррупции	постоянно	Балабанова Л.В.	Выявление и пресечение коррупционных правонарушений, принятие мер по устранению условий возникновения коррупционных предпосылок	Хренова М.А.

Проведение профилактической работы с сотрудниками Учреждения

5.	Проведение совещания по этическому просвещению в целях формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам службы путем проведения правовой пропаганды среди сотрудников Учреждения	1 раз в год	Халявина Т.В. Балабанова Л.В.	Создание условий для постепенного снижения уровня коррупции, ограничения сфер и силы действия факторов, ее продуцирующих	Хренова М.А.
6.	Направление	постоянно,	Балабанова	Обеспечение	Хренова

	администратору сайта актуальной информации для размещения на официальном сайте Учреждения	при наличии информации, подлежащей опубликованию	Л.В.	доступа к информации о деятельности Учреждения в рамках кадровой и антикоррупционной политики	М.А.
--	---	--	------	---	------

Мероприятия по противодействию коррупции

7.	Обеспечение контроля за полнотой и достоверностью сведений, представляемых гражданами, претендующих на замещение должности Учреждения	постоянно	Ершова Н.В.	Снижение уровня коррупции при исполнении сотрудниками своих должностных обязанностей при замещении должности Учреждения, связанной с коррупционными рисками	Хренова М.А.
8.	Проведение анализа жалоб на действия сотрудников Учреждения на предмет наличия информации о фактах проявления коррупции	по мере поступления	Халявина Т.В. Балабанова Л.В.	Принятие мер, направленных на предупреждение фактов проявления коррупции	Хренова М.А.

Противодействие коррупции при замещении государственных заказов

9.	Ведение мониторинга, выявление и устранение коррупционных рисков, в т.ч. причин и условий коррупции при размещении государственных заказов	при размещении и государственных заказов	Халявина Т.В. Балабанова Л.В.	Совершенствование деятельности Учреждения по размещению государственных заказов в целях противодействия коррупционным проявлениям	Хренова М.А.
----	--	--	----------------------------------	---	--------------

Мониторинг и устранение коррупционных рисков

10.	Обеспечение предоставления руководителем Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	до 30 апреля текущего года	Хренова М.А.	Снижение уровня коррупции при исполнении руководителем своих должностных обязанностей при замещении должности, связанной с коррупционными рисками	Хренова М.А.
-----	---	----------------------------	-----------------	---	-----------------

Установка обратной связи с получателями государственных услуг

11.	Проведение анализа публикаций, сообщений в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждения	1 раз в полугодие	Балабанова Л.В.	Организация мониторинга коррупции, коррупционных факторов и мер антикоррупционной политики	Хренова М.А.
12.	Проведение служебных проверок по обращениям граждан на предмет выявления фактов злоупотребления служебными полномочиями сотрудниками Учреждения	по мере поступления	Балабанова Л.В.	Рост числа выявленных коррупционных правонарушений при уменьшении их латентного (скрытого) слоя, обеспечение надлежащего правового реагирования на эти правонарушения	Хренова М.А.
13.	Взаимодействие с общественными организациями, занимающимися вопросами противодействия коррупции, обсуждение мероприятий по противодействию коррупции	постоянно	Балабанова Л.В.	Обеспечение доступа к информации о деятельности Учреждения укрепление их связи с гражданским обществом	Хренова М.А.
14.	Размещение в средствах	постоянно	Балабанова	Стимулирование	Хренова

	массовой информации сведений о мероприятиях по противодействию коррупции		Л.В.	антикоррупционной активности общественности	М.А.
--	--	--	------	---	------

Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции

15.	Повышение уровня профессиональной подготовки, обеспечение повышения квалификации сотрудников Учреждения	постоянно	Ершова Н.В.	Усиление антикоррупционного образования и пропаганды	Хренова М.А.
16.	Оперативное информирование сотрудников о результатах служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных правонарушений и принятых мерах	по мере необходимости	Балабанова Л.В.	Повышение качества и эффективности антикоррупционной деятельности за счет внутренних резервов и дополнительного ресурсного обеспечения	Хренова М.А.
17.	Обеспечение эффективного контроля за соблюдением сотрудниками Учреждения ограничений, предусмотренных действующим законодательством	постоянно	Балабанова Л.В.	Создание условий для постепенного снижения уровня коррупции, ограничения сфер и силы действия факторов, ее продуцирующих	Хренова М.А.

Использование информационно-коммуникационных технологий для противодействия коррупции

18.	Информационное наполнение сайта Учреждения по порядку и условиям предоставления и исполнению государственных услуг гражданам	постоянно	Сотрудники структурных подразделений Учреждения	Расширение и интенсификация сфер упреждающего воздействия на коррупционные факторы	Руководители структурных подразделений Учреждения, осуществляющие контроль за предоставлением государственных услуг
-----	--	-----------	---	--	---